

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom PEPIN Laure
Adresse mail laure.pepin@smb.chambagri.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale CHAMBRE INTERDEPARTEMENTALE D'AGRICULTURE DE SAVOIE MONT
Siren 130016926 BIANC
Code NAF 94.11Z - Activités des organisations patronales et consulaires
Adresse 52 AV DES ILES 74000 ANNECY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 116

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0.90
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 16
Résultat final en nombre équivalent de salariés 4.30
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus 25

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	Information RH sur le Disque commun

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

rester au moins à ce niveau

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Objectif : 30

Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

On ne souhaite pas forcément améliorer ce critère car cela est représentatif de la composition des collaborateurs de l'entreprise

Date de publication des objectifs

01/03/2023

Modalités de communication auprès des salariés

Avec la déclaration de l'index dans les informations RH sur le disque commun