

La Chambre d'Agriculture Savoie Mont-Blanc – établissement public – assure la représentation de l'agriculture sur la Savoie et la Haute-Savoie, initie des projets de développement sur le territoire et conseille les agriculteurs.

La structure est composée de 120 salariés implantés sur plusieurs sites des deux départements. Sa politique est d'asseoir les rôles de la Chambre d'Agriculture par le développement de la prestation.

Pour renforcer l'organisation de son **Pôle Développement territorial**, la Chambre d'Agriculture recrute :

UN(E) RESPONSABLE D'EQUIPE EXPERIMENTE(E)

MISSIONS

Reportant directement à la direction générale, vous encadrez une équipe de 12 conseillers intervenant en accompagnement de la **stratégie territoriale** de la Chambre d'Agriculture.

Mise en œuvre de la stratégie professionnelle du pôle et de la Chambre d'Agriculture

- Organise et anime les commissions et groupes de travail professionnels liés au pôle. Les accompagne dans le déploiement de leur stratégie politique. Fait des propositions pour aider à la prise de décision. Est l'interlocuteur permanent de ses responsables professionnels.
- Met en œuvre les objectifs politiques du pôle tels que définis par les instances professionnelles (bureau, commission) et la direction. Négocie des projets et prestations avec les partenaires, notamment les collectivités territoriales
- Assure la transversalité dans la mise en œuvre des projets du pôle. Participe activement, par ses propositions, aux analyses stratégiques et financières pour garantir le lien entre la politique territoriale et les autres politiques de la Chambre d'Agriculture

Encadrement de l'équipe

- Accompagne la mise en œuvre des orientations et décisions de la Chambre d'Agriculture : donne le sens aux collaborateurs, favorise le travail en équipe, mobilise les compétences
- Coordonne et pilote l'activité des conseillers et assistante sur les plans administratifs, financiers et commerciaux : plannings, suivi des objectifs individuels et collectifs, vente de prestations, suivi des budgets, validation des rendus...
- Supervise les activités de service du pôle, en lien avec les missions transversales (contrôle de gestion, marketing, qualité...)
- Participe à l'équipe d'encadrement et assume des missions de chef de projet transversal
- S'implique dans des démarches régionales

PROFIL

- De formation supérieure Bac +5 (école d'ingénieurs en agriculture/agronomie, master), vous justifiez d'une expérience significative dans le management d'activités stratégiques acquises dans le milieu du conseil ou auprès des collectivités. Votre connaissance du milieu agricole est un impératif.
- Animé(e) par une envie de manager des équipes, vous êtes reconnu(e) pour votre écoute et votre pédagogie. Vous disposez de capacités à mobiliser et fédérer les équipes.
- Vous faites valoir une expérience réussie dans la gestion budgétaire d'un domaine de délégation.

- Votre vision prospective vous permet d'être force de propositions. Vous savez prendre du recul et faire preuve d'esprit de synthèse pour recentrer les priorités de l'équipe en lien avec les réseaux professionnels.
- Vous êtes aguerri(e) à la gestion en mode projet et aux démarches de qualité de services. Vous êtes autonome et agile.

REMUNERATION ET CONDITION D'EMPLOI

- Poste en CDI de droit privé. Temps plein. Statut cadre
- Rémunération selon expérience et grille salariale
- Poste basé à Saint Baldoph avec déplacements en Savoie et Haute Savoie et au-delà

CANDIDATURES A ADRESSER

Si votre profil et votre projet professionnel correspondent à notre recherche, adressez-nous votre candidature (CV et lettre de motivation) directement par email à rh@smb.chambagri.fr en précisant la référence CASMB/RETER/22/11 ou par courrier à Chambre d'Agriculture Savoie Mont-Blanc – 40, rue du Terraillet, 73190 SAINT BALDOPH